


Администрация городского округа «Город Калининград»
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Калининграда
средняя общеобразовательная школа № 9
имени Героя Советского Союза старшего лейтенанта Дьякова Петра Михайловича

МАОУ СОШ № 9 им. Дьякова П.М.

От трудового коллектива:
Председатель Профсоюзного
комитета
МАОУ СОШ № 9 им. Дьякова П.М.


Ю.Н. Мартыненко
«28» октября 2024 г.

От работодателя:

Директор МАОУ СОШ № 9
им. Дьякова П.М.


А. П. Малюгина
«28» октября 2024 г.




Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.92000.92300.10599

«05» октября 2024 г.


А.М. Малюгин
Ф.И.О.

Изменения и дополнения

к коллективному договору

МАОУ СОШ №9 им. Дьякова П.М.

от «01» сентября 2023 года

на 2023 – 2026 годы

Регистрационный № 02.39.01.08.92000.92300.09746

1. В положении об оплате труда:
 - а) изменить в пункте 3.7. слова «МРОТ по Калининградской области» заменить словами «минимальной заработной платы, установленной в Калининградской области»(ст.133.1 Трудового кодекса РФ(далее-ТК РФ));
 - б) в пункте 6.3. –учесть , что в соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат

(в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельно финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определённых результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех, входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учётом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должны приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов;

в) в пункте 6,5- слова «внешних совместителей (т.к. возможна двойная оплата) исключить (ст. 287 ТК РФ));

г) в пункте 6.10- заработная плата (оплата труда работников)- вознаграждён за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера, стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Часть выплат стимулирующего характера, установленных Положением об оплате труда, не зависят от качества работы и нарушений трудовой дисциплины. Кроме того, доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и от качества работы не зависят. Учитывая вышеизложенное и в соответствии со ст. 129, 132, 135 ТК РФ редакцию этого пункта привести в соответствии с трудовым законодательством;

д) в пункте 8.1 после слов «в размере» дополнить словами «тарифной ставки и не менее» (Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»)

е) пункт 6.2. абзац «Экспертный Совет до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, анализирует представленные работниками школы документы, оценивает достоверность данных, запрашивает в случае необходимости дополнительные сведения и по согласованию с директором школы на основании всех материалов, составляет итоговый протокол с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании» дополнить следующим содержанием «После заседания выставленные работнику баллы не могут быть пересмотрены без созыва всех членов совета и без апелляционной жалобы работника. Если по каким-то причинам баллы, выставленные в ходе работы комиссии, были изменены, считать работу комиссии недействительной, провести заседание экспертного совета повторно с расследованием причин произошедшего. Протокол заседания экспертного совета подписывают все присутствующие члены совета.

2. Читать в новой редакции в «Положении об оплате труда» приложение 1 «Рейтинговая карта учителя», «Рейтинговая карта педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога»
3. Добавить в приложение 1 «Положения об оплате труда» следующие документы: «Целевые показатели эффективности деятельности педагога – организатора, педагог дополнительного образования» «Целевые показатели эффективности деятельности Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Калининград, 2024 год